

Notulen GMR Maandag 3 april 2023

Tijd 19.30-21.30 uur

Locatie IKC Florence Nightingale

Voorzitter Ravi van Leeuwen

Secretaris: Maarten Verheul

Aanwezig oudergeleding: Mike Atteveld, Maarten Krol, Ravi van Leeuwen, Maarten Verheul, Jennifer Wassenaar

Aanwezig personeelsgeleding: Saskia den Dulk, Charlotte van Remmen, Femke Patist, Kim van Driel, Ella de Rooij, Kim Boymans, Patricia v/d Bos

Afwezig: Marissa Cloos van Balen, Ron Kasteel, Heleen Lassche, Rick v/d Ligten, Daan van der Geest

CvB: Maarten Schoon, Michael Krul

Gast spreker:

Opening vergadering, vooroverleg zonder CvB

1. Vaststellen van de notulen

De notulen worden aangenomen zonder op of aanmerkingen

2. Brief n.a.v. enquête over gebruik van privé mobiele telefoon voor schoolzaken.

Maarten Krol zoekt nog een gaatje om de conceptversie voor deze brief op te leveren en verwacht hiervoor nog twee weken nodig te hebben. Vervolgens zal deze binnen de GMR worden gedeeld ter commentaar.

Aangegeven wordt vanuit de P-GMR dat zij nog niets gemerkt hebben van de uitrol van MFA binnen OPOZ. Binnen OPOZ-locaties is het ook niet nodig om in te loggen via MFA. Uitsluitend bij inloggen buiten OPOZ-locaties zal dit noodzakelijk zijn (met name vanuit huis werken binnen de OPOZ-omgeving). Dit punt zal worden meegenomen in het gesprek met CvB.

3. Brief naar Wethouder en gemeenteraad i.v.m. procedure en voorrangregels Zonaarhetvo.nl

Inmiddels is er door Heleen een tweede versie van de brief gedeeld binnen de GMR. Vanuit de GMR is er geen inhoudelijk commentaar meer op deze brief en kan deze alsnog worden verstuurd naar de Wethouder en gemeenteraad. De procedure voor 2023 is ten tijde van deze vergadering al lang opgestart en deze brief zal hierdoor niet meer worden meegenomen als discussiepunt voor 2023. Wel zijn de GMR-leden er unaniem over eens dat het goed is om deze brief alsnog te versturen om feedback te kunnen geven op de procedure van 2023 en dit mee te laten nemen voor de procedure van 2024.

Binnen de GMR zijn er ook meerdere signalen ontvangen dat de procedure niet altijd correct is opgevolgd. Mogelijk kan er nog worden gevraagd om achteraf een evaluatie uit laten voeren door een onafhankelijke partij. Ook dit punt zal verder op de agenda nog met het CvB later behandeld worden.

4. GMR groepen

***Profileren, samenwerking, professionele cultuur, communicatie en personeel**

-Afstemmen Huishoudelijk Reglement / Medezeggenschapsstatuut OPOZ

Ravi geeft aan dat tijdens het laatste agendaoverleg van de GMR met het CvB gesproken is over de bezetting van de GMR. Zowel het CvB als het DB van de GMR merken op dat een bezetting van ongeveer 12 leden effectiever is bij vergaderingen dan een bezetting van 19 leden. Iedereen komt aan het woord bij een compactere groep en de vergaderingen verlopen meestal wat sneller. Dit is geconstateerd na de afgelopen twee vergaderingen, waarbij ongeveer 12 leden aanwezig waren.

Aan de tijdens deze vergadering aanwezige GMR-leden is nogmaals gevraagd om hun zienswijze te geven op een wat compactere groep binnen de GMR. Dit zou dan gaan om tenminste 12 leden, waarbij geborgd blijft dat de verhouding personeel/ouder gelijk blijft aan elkaar.

Tijdens de vergadering blijkt er bij een meerderheid van de aanwezige GMR-leden nog steeds een voorkeur te zijn voor een vertegenwoordiging van alle 19 scholen. Dit om per school (MR) een contactpersoon te hebben in de GMR om voldoende betrokken te blijven als MR.

Aansluitend is er een inventarisatie gedaan bij de aanwezige GMR-leden of zij volgend jaar nog in de GMR willen blijven en welke rol zij daarin willen vervullen.

Volgend jaar nog in GMR

Ella: liever niet meer

Femke: nee, het wordt weer tijd voor iemand anders

Ravi: nee, ik heb volgend schooljaar geen kind meer op het PO

Overige aanwezigen: ja, ik wil nog wel een jaar blijven

Rol GMR

Maarten Krol: volgend jaar waarschijnlijk voorzitter GMR

Maarten Verheul: volgend jaar waarschijnlijk secretaris (of iemand anders moet zich melden)

Jennifer gaat een vacaturetekst opstellen voor werving van nieuwe kandidaten in de GMR. Verdeling ouder/personeel moet wel weer uitkomen op 50/50 per schooljaar.

5. Schoolontbijt op school

Ravi heeft dit punt op de agenda gezet naar aanleiding van een artikel vanuit de overheid.

Ella geeft aan dat ze in het verleden gewerkt hebben met dagelijks schoolontbijt. De ervaring is dat dit erg rommelig was op school en een grote belasting voor de leerkrachten.

CvB sluit aan

6. Aannebeleid OPOZ/Unicoz

Vooraf heeft het CvB het beleidsstuk 'Zo naar de basisschool' gedeeld met de GMR. Hierover zijn voorafgaand aan de vergadering geen vragen aangeleverd aan het CvB. Het grootste deel van deze vergadering wordt besteed aan een presentatie over het onderwerp en het stellen/beantwoorden van vragen vanuit de GMR.

Door Jasper Versleijen is namens het CvB een presentatie verzorgd over de totstandkoming van het beleidsstuk 'Zo naar de basisschool' vanuit de werkgroep 'Aannebeleid' vanuit OPOZ/Unicoz. De samenstelling van deze werkgroep bestaat uit onderstaande directeuren (3 vanuit OPOZ en 3 vanuit Unicoz):

- Dominik Dominicus (SBO de Vuurtoren)
- Eelco Janssen (IKC Stella Nova)

- Kyra Jillissen (De Oostwijzer)
- Jeremy Schutte (IKC de Entree)
- Miranda v/d Toorn (IKC de Triangel)
- Jasper Versleijen (IKC de Tjalk)

Afgelopen jaar is er al een bestuurlijke overeenkomst afgesloten tussen OPOZ en Unicoz gericht op het Masterplan Huisvesting en het Aannamebeleid waardoor beide stichtingen intensiever zijn gaan samenwerken.

Jasper Versleijen is gevraagd om te participeren in deze werkgroep vanuit zijn expertise rondom aannamebeleid bij IKC de Tjalk. Het doel van deze werkgroep is te komen tot een algemeen aannamebeleid voor (bijna) alle basisscholen in Zoetermeer. Binnen Zoetermeer zijn er nog enkele andere basisscholen welke niet behoren tot OPOZ of Unicoz. De verwachting is dat de meeste van deze scholen het aannamebeleid ook zullen gaan toepassen. Tot nu is aannamebeleid nog uitsluitend op schoolniveau geregeld bij scholen waar al een leerlingenstop speelt. Circa 20% van de basisscholen werkt al met een soort van aannamebeleid.

Belangrijkste aspect rondom het aannamebeleid is de kansengelijkheid voor alle kinderen in Zoetermeer. Daarom zullen er zeer beperkte voorrangregels gehanteerd gaan worden omdat al vrij snel de kansengelijkheid in het geding komt. De werkgroep is gestart sinds maart 2022. Het aannamebeleid is op voorbeeld van steden zoals Den Haag. Begonnen is met gesprekken te voeren met schoolbesturen en kinderopvang.

Naast de al genoemde kansengelijkheid is ook een belangrijk aspect dat kinderen in de eigen buurt naar een basisschool kunnen. Verder is met het aannamebeleid de verdeling van het aantal aanmeldingen over een heel jaar meer gespreid. Er kan immers pas worden ingeschreven zodra het kind de leeftijd van drie jaar bereikt, en afhankelijk van de geboortedatum in een vastgestelde periode van enkele weken. Per schooljaar zijn er voor ouders drie verschillende momenten om in te schrijven. Ouders in Zoetermeer worden van deze aanmeldprocedure op de hoogte gebracht op de tweede verjaardag van hun kind.

Parallel aan het aannamebeleid voor PO-scholen is er ook een aannamebeleid voor VO-scholen in Zoetermeer gestart. Beide trajecten staan los van elkaar en nogal verschillend. Daar waar de kansengelijkheid voor het PO uiterst zorgvuldig in het aannamebeleid is verwerkt, lijkt dit voor de VO-scholen te weinig aandacht te hebben gekregen. Vanuit de GMR wordt aangegeven dat er nogal wat gelijkenis is (naamgeving 'Zo naar het VO' en 'Zo naar de basisschool') en er een risico bestaat dat ouders beide trajecten niet los van elkaar zullen zien. Met name rondom de negatieve publiciteit rondom het aannamebeleid van het VO in Zoetermeer.

Hoewel er goed is nagedacht over het aannamebeleid, zal er nooit een 100% perfect systeem ontstaan. De werkgroep is op dit moment ook nog niet gereed. De website 'Zo naar de basisschool' is beschikbaar, maar het lotingssysteem moet nog getest worden voor oktober 2023.

De vraag wordt gesteld hoe om te gaan met extra begeleiding voor een kind op de basisschool. De zorgplicht hiervoor ligt bij de eerste keuze voor school bij aanmelding van het kind. Er worden drie scholen gekozen bij aanmelding, waarvoor de school van eerste keuze de extra zorgplicht vastlegt. In dit geval gaat het om bijzondere situaties en zal incidenteel voorkomen. Hiervoor is maatwerk noodzakelijk en niet anders dan in de huidige situatie ook al het geval was.

Voor zij-instromers geldt dit aannamebeleid niet. Het gaat immers niet om een eerste aanmelding op een basisschool. Hiervoor zal net zoals nu gekeken moeten worden naar mogelijke plek voor instroom op de betreffende school.

Vanuit de GMR zijn er meerdere vragen gesteld en ook enkele adviezen gegeven, zoals specifieker aangeven wanneer er precies sprake is van loting. Hoewel er in het proces nog meerdere zaken onzeker zijn, heeft de GMR vertrouwen in de werkgroep en heeft geen aanvullend advies voor de werkgroep Aannamebeleid.

9. Beleidsontwikkelingen OPOZ

Kort is nog door het CvB ingegaan op enkele actuele ontwikkelingen zoals het aanstaande vertrek van Maarten Schoon.

Aangegeven is dat er op 14 scholen audits worden uitgevoerd. Het rapport met aanbevelingen dient voor 31 mei te zijn opgeleverd.

Vanuit de verschillende expertgroepen wordt gewerkt aan diverse onderwerpen zoals:

- Format jaarplan (onderwijskwaliteit);
- Verbeteren van intervisies directie (professionele cultuur);
- Onboarding introductie (professionele cultuur);
- Evaluatie functie Bouwhuis (professionele cultuur);
- Onderwijsassistenten (professionele cultuur);
- Bezoek aan twee scholen: IKC Stella Nova voor Unitonderwijs en Casa als tweetalige montessorischool in Pijnacker (onderwijsinnovatie);
- Start kennisplatform in september 2023 (samenwerken);
- Werven van nieuwe medewerkers (profileren);
- Nieuw OPOZ magazine voor toekomstige collega's

10. Wvttk en rondvraag

- Vanuit de GMR wordt gevraagd wat er met de vroegere OPOZ dag is gebeurd.
De OPOZ dag (voor alle OPOZ-scholen) is er nog steeds, alleen de invulling is gewijzigd. Dit is de OPOZ onderwijsdag.
- MFA lijkt nog niet te zijn ingevoerd binnen OPOZ. Vanuit de P-GMR wordt aangegeven dat zij hier nog niets van hebben gemerkt.
Dit zou in Q1 2023 ingaan, maar is niet gelukt. Rond de meivakantie wordt de uitrol verwacht.
- Vanuit de GMR wordt aan het CvB meegegeven dat de procedure rondom 'Zo naar het VO' niet altijd correct is gevolgd. Hiervan zijn meerdere signalen opgevangen.
Het CvB herkent deze signalen en geeft aan zelf ook actie ondernomen te hebben in een enkel geval. Ook vanuit Unicoz zijn er klachten.
- Aan het CvB wordt de vraag gesteld hoe zij aankijken tegenover invoering van een eventueel schoolontbijt binnen OPOZ.
Vanuit de overheid is er nu een tijdelijke regeling met financiering, welke geen uitzicht biedt op een structurele oplossing. Het zorgen voor een schoolontbijt of lunch door de school wordt niet gezien als kerntaak voor de school zelf, maar voor andere instanties. Er ligt een te grote druk op de medewerkers van OPOZ om dit op de school te regelen. Voor incidentele gevallen is er meestal wel al een lunchpakket geregeld vanuit school.

Afsluiting vergadering

De vergadering wordt gesloten om 21.30 uur.

De volgende vergadering is op **maandag 12 juni bij IKC De Baanbreker, Lijnbaan 319**

Actielijst

Nummer	Actiepunt	verantwoordelijk	Datum gereed
20221212-02	Bezwaarbrief vanuit GMR aan VO t.b.v. procedure 'ZonaarhetVO' versturen	Heleen en Daan	12 juni 2023
20230206-04	Voorzitters MR-en uitnodigen voor informele bijeenkomst met afvaardiging van GMR	Maarten V	12 juni 2023
20230206-05	Bezwaarschrift n.a.v. enquête 'Gebruik privé mobiel voor schoolzaken' aan CvB opstellen en delen met GMR	Maarten K	12 juni 2023
20230403-01	Opstellen van een vacaturetekst voor werving van nieuwe kandidaten in de GMR	Jennifer	12 juni 2023