

Notulen GMR Maandag 8 april 2024

Tijd 19.30-21.30 uur

Locatie IKC De Kasteeltuyn

Voorzitter Maarten Krol

Secretaris: Maarten Verheul

Aanwezig oudergeleding: Maarten Krol, Maarten Verheul, Ricardo Krul, Lucas Smits, Mike Attevelt, Lucas Smits, Jennifer Wassenaar, Nadia Venema

Aanwezig personeelsgeleding: Elisabeth van der Lans, Robert Koster, Charlotte van Remmen, Monique Kok, Kirsten Naeije, Ella de Rooij, Kim van Driel, Elisabeth van der Lans, Saskia den Dulk

Afwezig (afgemeld): Kim Boymans, Daan van der Geest, Heleen Lassche

Afwezig (niet afgemeld):

CvB: Michael Krul, Frederieke van der Vloed, Renate Jansen

Gastspreeker:

Opening vergadering, vooroverleg zonder CvB

1. Vaststellen van de notulen

De notulen worden aangenomen zonder op- of aanmerkingen.

2. Gedragscode IBP – *INSTEMMING GMR*

De gedragscode Informatiebeveiliging en privacy (IBP) is tijdens de GMR vergadering van 9 oktober behandeld en op specifieke onderdelen kon niet worden ingestemd door de GMR. Dit betrof met name het gebruik van eigen devices op school. Naderhand is door een werkgroep met o.a. Tonny Plas en enkele leden van de GMR gesproken over deze specifieke onderdelen en een memo opgesteld. Op basis van de memo is de Gedragscode IBP aangepast en opnieuw aangeboden ter instemming.

Vanuit de personeelsgeleding van de GMR wordt aangegeven dat op schoolniveau grote verschillen bestaan over inzetten van een schooltablet per klas op de ene school tot gebruik van eigen smartphone op de andere school. Dit is dan met name gericht op het maken van foto's voor de groep en deze dan weer te plaatsen op de schoolapp voor de ouders.

Vanuit de GMR blijkt er, met name binnen de personeelsgeleding, nog steeds weerstand te bestaan tegen het gebruik van eigen devices. Wel wordt het belang van de gedragscode ingezien.

Na de stemmingsronde is de uitslag 7 voor en 7 tegen en wordt besloten na het overleg met het CvB een tweede stemmingsronde te voorzien.

3. Koersplan OPOZ – *INSTEMMING GMR*

Het koersplan wordt als zeer herkenbaar ervaren. Dit is natuurlijk het gevolg van het traject waarin de GMR als is meegenomen. Er zijn geen vragen meer voor het CVB en unaniem is ingestemd met het stuk.

4. Meerjarig bestuursformatieplan OPOZ (BFP) 2024-2028 – *INSTEMMING P-GMR*

Vanuit de GMR is er enige zorg gelet op de bezuiniging op formatie. Met name op het verliezen van personeel terwijl er een lerarentekort is. Besloten is de stemming af te wachten tot na het overleg met het CvB.

5. Evaluatie verbeterplan n.a.v. rapportage inspectie – *INFORMATIE GMR*

Er zijn geen vragen over de aangeleverde informatie.

6. Medezeggenschapsstatuut OPOZ en Huishoudelijk Reglement OPOZ –

BESLUITVORMING GMR

Vanuit de GMR is er de wens om per school één afgevaardigde te sturen naar de GMR. Hierbij wordt gelet op de verhouding personeel/ouders om tot een goede verdeling te houden.

Gevraagd wordt om het aanleveren van de stukken voor de vergadering op 10 werkdagen te houden. Dit dient dan nog specifiek in het Medezeggenschapsstatuut te worden opgenomen.

CvB sluit aan

7. Gedragscode IBP

In de gedragscode IBP wordt opgenomen dat het regelen van devices op schoolniveau dient te gebeuren. Ook wordt in de gedragscode gesproken over iPads. Aangegeven wordt om dit aan te passen naar devices zodat het meer algemeen gehouden kan worden. (maatwerk per school).

Verder wil de GMR de gedragscode IBP niet 2-jaarlijks, maar met enige regelmaat op de agenda plaatsen ter evaluatie.

8. Koersplan OPOZ

Dit onderwerp is op de vorige vergadering uitvoerig behandeld en hoeft nu niet meer besproken te worden. De instemming is al verleend. Enkele keren per jaar zal het koersplan OPOZ op de agenda worden geplaatst om de voortgang te bespreken.

Het koersplan is ambitieus, maar wel realistisch en haalbaar.

9. Meerjarig bestuursformatieplan OPOZ (BFP) 2024-2028

Vanuit de GMR worden de zorgen geuit wat betreft de bezuiniging i.v.m. het lerarentekort.

Het CvB geeft aan dat er geen sprake is van boventaligheid. De bezuiniging treft met name het ondersteunend personeel. Een aantal medewerkers met vast contract zijn op een andere school binnen OPOZ geplaatst en tijdelijke aanstellingen zijn soms niet verlengd door verschillende redenen. Als gevolg van 3 jaar op rij een afname van het aantal leerlingen zorgt dit ook voor een afname van het aantal medewerkers. Natuurlijk verloop van personeel zal waarschijnlijk gaan zorgen voor geen gedwongen ontslagen.

Er wordt nog de vraag gesteld waarom schaal LD niet in het functiehuis is opgenomen, maar maximaal schaal LC wordt aangehouden. Antwoord is dat er ook op geen enkele school LD aanwezig is.

10. Evaluatie verbeterplan n.a.v. rapportage inspectie

GMR: Burgerschapsonderwijs wordt per school verschillend vormgegeven. Zijn er geen OPOZ-brede kaders hiervoor ontwikkeld?

CvB: Nee, er is bewust gekozen om dit thema per school vorm te geven. Elke school staat in een andere wijk met dus ook andere aandachtsgebieden. Wel vindt er afstemming plaats in het MO over dit onderwerp op schoolniveau.

Duidelijk stuk en verder geen vragen hierover.

11. Medezeggenschapsstatuut OPOZ en Huishoudelijk Reglement OPOZ

Het CvB gaat akkoord met het voorstel van de GMR om de beleidsstukken 10 werkdagen voor de vergadering aan te leveren via de MS-Teams omgeving van OPOZ.

Zowel de GMR als het CvB stemmen in met het aangepaste medezeggenschapsstatuut.

12. Beleidsontwikkelingen OPOZ

Vanuit de inspectiebezoeken is nu 2 keer een voldoende gescoord als oordeel. Tijdens het vorige bezoek was nog een onvoldoende gescoord, dus dit is een mooie prestatie. Verder is er een leuke OPOZ onderwijsdag geweest. Veel positieve geluiden zijn opgepakt vanuit de organisatie. Voorafgaand aan de volgende vergadering zal door de controller van OPOZ contact worden opgenomen met Daan vanuit de GMR om inhoudelijk voor te kunnen bespreken. Dit scheelt tijdens de GMR vergadering veel tijd, welke beter besteed kan worden. In de vergadering volgt dan een terugkoppeling.

12. Wvttk en rondvraag

- MR Academie wordt niet goed gebruikt binnen OPOZ. Zowel door de GMR als door de afzonderlijke MR-en niet. Wel is het een handig medium om informatie op te zoeken als naslagwerk. Hier zal een alternatief voor gezocht gaan worden.
- De GMR nieuwsbief en werkgroepjes komen dit jaar niet echt van de grond. Hier zal komend jaar dan ook niet mee doorgedaan worden. Als verbetervoorstel wordt nu per relevant thema een groepje opgericht wanneer het zich aandient.

13. Tweede stemmingsronde GMR

- Gedragscode IBP: met de toegezegde aanpassingen aan de gedragscode kan vanuit de GMR worden ingestemd.
- Meerjarig bestuursformatieplan OPOZ (P-GMR): er is 7 keer ingestemd door de P-GMR, waardoor instemming kan worden gegeven.

Afsluiting vergadering

De vergadering wordt gesloten.

De volgende vergadering is op maandag 10 juni bij IKC De Baanbreker

Actielijst

Nummer	Actiepunt	verantwoordelijk	Datum gereed